Муниципальное учреждение
Администрация
муниципального образования
Курманаевский район
Оренбургской области

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ
26.11.2021 № 121

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области

В соответствии с постановлениями Администрации Курманаевского района от 24.02.2019 № 59-п «О введении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципальных автономных, бюджетных, и казенных учреждений Курманаевского района», от 23.06.2016 № 608-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Курманаевского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области (приложение №1).
2. Создать Комиссию по оценке деятельности руководителей образовательных организаций по Показателям эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области (приложение №2).
3. Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2022 года.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования М.Е. Щеглова

Разослано: в дело, МКУ «ООДБУиП МОО», МКУ «ИМЦ», ОО-18

Приложение №1 к приказу
от 26.11.2021 № 121

Положение
о выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области (далее – Положение) разработано с целью повышения качества и эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее-руководитель) и регулирования механизмов эффективного контакта.

Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации к стимулирующим выплатам относятся:

- доплаты и надбавки стимулирующего характера;
- премиальные выплаты;
- иные поощрительные выплаты.

1.2. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования выплат стимулирующего характера руководителей.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда руководителей формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Приказом отдела образования Администрации Курманаевского района руководителю организации может быть предусмотрено установление выплаты стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент по группе оплаты труда;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу по оценке эффективности деятельности руководителя;
- премии.

1.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент);
- вредность.

1.5. Дополнительно приказом начальника отдела образования Администрации Курманаевского района руководителю организации может выплачиваться материальная помощь.

1.6. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2. Порядок установления стимулирующих выплат.

2.1. Повышающий коэффициент по группе оплаты труда устанавливается в зависимости от количественных показателей организации: контингент обучающихся (воспитанников), численность работников и другие показатели, характеризующие масштаб руководства. Отнесение учреждений к группам по оплате труда осуществляется в зависимости от количества баллов, рассчитываемых в соответствии со специальной таблицей:

№ п/п	Показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в организациях (школы, детские сады)	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	**0,3**
2.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	**0,1**
3.	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию- высшую квалификационную категорию-	**0,5** **1**
4.	Наличие при организации филиалов, дошкольных групп, интернатов с количеством обучающихся (воспитанников), проживающих	за каждое указанное структурное подразделение до 20 чел.- от 20 до 50 чел.- от 50 до 100 чел.- свыше 100 чел.-	**10** **20** **30** **до 50**
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	**до 15**

Организации относятся к 1,2,3,4 и 5 группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№	Тип образовательных организаций	Группа по оплате труда, к которой относится ОО по количеству баллов

		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа
1.	Организации дополнительного образования	свыше 1000 баллов	от 1000 до 750 баллов	от 750 до 500 баллов	от 500 до 250 баллов	менее 250 баллов
2.	Образовательные организации (школы, детские сады)	свыше 200 баллов	от 100 до 200 баллов	от 100 до 50 баллов	от 50 до 25 баллов	менее 25 баллов
3.	Размер повышающего коэффициента	**55%**	**50%**	**40%**	**30%**	**20%**

2.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу по итогам оценки эффективности деятельности руководителя (далее – персональный повышающий коэффициент) устанавливается комиссией по премированию руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области (далее-Комиссия), утвержденной приказом отдела образования Администрации Курманаевского района, в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей.

Критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования установлены в соответствии с приложением № 2, 3, 4 к настоящему Положению.

2.2.1 Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в процентах к должностному окладу в зависимости от набранного количества баллов. Размер повышающего персонального коэффициента эффективности деятельности руководителя организации определяется в соответствии с уровнем исполнения показателей, приведенными в следующей таблице:

№ п/п	Уровень набранных баллов в зависимости от максимального значения	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	При исполнении 100%	**30%**
2	При исполнении 90 - 99%	**20%**
3	При исполнении 80 - 89%	**15%**
4	При исполнении 70 - 79%	**10%**

2.2.2 Результаты оценки эффективности деятельности руководителя оформляется комиссией в форме согласно приложения №1 в следующий срок: за первое полугодие до 5 июля, за второе полугодие до 1 декабря.

2.2.3 Решение об утверждении количества баллов и результата персонального повышающего коэффициента по достигнутым значениям показателей эффективности деятельности руководителей (далее – решение) принимается комиссией и оформляется протоколом в следующие сроки: за первое полугодие - до 10 июля, за второе полугодие - до 7 декабря.

На основании протокола решения комиссии, издается приказ отдела образования Администрации Курманаевского района об установлении

размеров персонального повышающего коэффициента руководителям муниципальных образовательных организаций за первое полугодие - до 15 июля, за второе полугодие - до 10 декабря.

2.3. Премиальные выплаты (далее-премии) могут быть установлены руководителю в виде:

- персональных разовых премий за высокие результаты и интенсивность работы.

Персональные разовые премии за высокие результаты работы и интенсивность могут быть установлены руководителям за:

- качественное выполнение работ, которые не учитываются при установлении показателей эффективности деятельности руководителей;
- привлечение дополнительных средств для организации деятельности организации (в том числе платных услуг);
- выполнение особо важных и срочных работ, заданий;
- за высокие результаты обучения и государственной итоговой аттестации образовательной организации.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

Премии не выплачиваются в случаях:

- применения дисциплинарного взыскания в периоде, за который начисляется премия, а при премировании за высокие результаты работы (единовременном премировании) - в месяце окончания работ, задания, проекта;
- нарушение сроков выполнения заданий и поручений, установленных приказами работодателя;
- нарушение трудовой дисциплины, Кодекса этики и служебного поведения, Правил внутреннего трудового распорядка;
- наличие жалоб, претензий.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течении соответствующего календарного или учебного года.

3. Порядок установления компенсационных выплат.

3.1. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент). производится в размере 15% с соблюдением требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации;

3.2. Выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Материальная помощь.

2.5. Материальная помощь руководителю организации выплачивается один раз в календарном году по заявлению руководителя организации при

предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 0,5 должностного оклада.

Дополнительно в установленном порядке руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере 0,5 должностного оклада, при условии предоставления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- рождением ребенка;
- бракосочетанием работника (впервые);
- юбилейными датами (для женщин – 50, 55 лет, для мужчин – 50, 60 лет);
- смерть близких родственников (родителей, детей, супругов).

Материальная помощь назначается и выплачивается на основании приказа начальника отдела образования Администрации Курманаевского района.

Приложение №1 к Положению о премировании руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района
от 26.11.2021 № 121

Таблица эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области

№	Наименование показателя	Значение размера баллов	Критерии	Оценка комиссии	
				Количество баллов	Обоснование
Всего баллов					
Уровень набранных баллов в зависимости от максимального значения					
Размер повышающего коэффициента					

Подпись членов комиссии, дата

Приложение №2 к Положению о премировании руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района
от 26.11.2021 № 121

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования

№	**Показатель**	**Количество баллов**	**Критерии**
1	**Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования**	**0-3**	
1.1	Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности, наличие свидетельства об аккредитации на осуществление образовательной деятельности	0-1	1балл- наличие (-1) балл – их отсутствие
1.2	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в	0-2	2 балла- отсутствие предписаний

	части нарушения законодательства деятельности образовательной организации.		0 баллов - наличие предписаний
2	**Функционирование системы государственно- общественного управления**	**0-9**	
2.1.	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколом текущего учебного года на сайте ОО)	0-3	Выполнено полностью – 3 балла; Выполнено частично- 1 балл; не выполнено – 0 баллов
2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива и иного персонала школы	0-3	Отсутствие жалоб – 3 балла (-1) балл – за каждую жалобу
2.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 80% - 3 балла; 70-80% - 2 балла; 60-70% - 1 балл; Ниже 60% - 0 баллов
3	**Обеспечение высокого качества обучения**	**0-15**	
3.1	Доля выпускников 9 класса, получивших аттестат	0-3	100% - 3 балла; 90-100% - 2 балла; 80-90% -1 балл До 80% - 0 баллов
3.2	Уровень успеваемости обучающимися 9 класса по итогам сдачи ГИА	0-2	Выше областного показателя – 2 балла На уровне областного – 1 балл Ниже областного – 0 баллов
3.3	Качество знаний выпускников 9 класса по итогам сдачи ГИА	0-2	Выше областного показателя – 2 балла На уровне областного – 1 балл, Ниже областного ровня – 0 баллов
3.4	Доля выпускников 11 класса, получивших аттестат	0-3	100% - 3 балла; 95-99%- 2 балла; 90-94% - 1 балл;

			до 90% - 0 баллов
3.5	Средний балл ЕГЭ (русский +математика)	0-5	Выше областного – 5 баллов; На уровне областного – 3 балла За каждый предмет ниже областного – (- 2) балла
4.	**Сформированность и эффективность функционирования воспитательной системы школы**	**0-13**	
4.1	Наличие социокультурных проектов, реализуемых в образовательном учреждении, их динамика	0-1	Наличие социокультурных проектов 1-2 шт и их реализация – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
4.2	Количество несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете (ПДН, КДНиЗП, ВШУ)	0-2	Отсутствие – 2 балла За каждого поставленного (- 2) балла
4.3	Количество несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете (ПДН, КДНиЗП, ВШУ), охваченных дополнительным образованием	0-2	80% охвата от общего количества состоящих на учете – 2 балла, Менее 80% - 0 баллов
4.4	Результативность реализации комплекса мер (программы, методики, посты формирования ЗОЖ) по обеспечению раннего выявления потребления школьниками наркотических, психотропных средств, алкоголя	0-2	Реализованы в полной мере – 2 балла; Наличие правонарушений в области ЗОЖ – 0 баллов
4.5	Количество дополнительных услуг по различным направлениям развития личности (художественно – эстетическая, физкультурно – спортивная, туристско – краеведческая, естественнонаучная, социально – педагогическая, техническая)	0-3	Реализуется 4 и более направлений – 3 балла; Реализуется 3 направления – 2 балла; Реализуется 2 направления – 1 балл, только

			1направление – 0 баллов
4.6	Количество обучающихся, посещающих кружки, проводимые школьными педагогами	0-3	Более 40%- 3 балла, 30-40% - 2 балла; 20-30% - 1 балл, Менее 20% - 0 баллов
5	**Кадровое обеспечение образовательного процесса**	**0-4**	
5.1	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами	0-2	100% - 2 балла 80-99% - 1 балл Менее 79% - 0 баллов
5.2	Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	0-2	Прибытие в образовательную организацию 1 – 2 молодых специалистов - 2 балла, Отсутствие – 0 баллов
6	**Эффективность организации системы методической работы**	**0-14**	
6.1	Результативность участия ОО в конкурсном движении: школа Оренбуржья, конкурс программ на получение гранта Губернатора Оренбургской области и другие	0-3	Наличие призовых мест – 3 балла, Участие в конкурсе – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов
6.2	Положительная (устойчивая) динамика результативного участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	0-3	Да – 3 балла, Нет – 0 баллов
6.3	Наличие инновационных площадок (инновационные проекты, стажировочные площадки, базовые площадки)	0-3	Реализация в ОО инновационных проектов– от 1 до 3 баллов, Отсутствие – 0 баллов
6.4	Распространение инновационного/эффективного управленческого опыта	0-3	Уровни: Районный – 1 балл, Областной – 2 балла, федеральный – 3 балла, 0 баллов при отсутствии

			инновационного опыта
6.5	Исполнение нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность общеобразовательной организации. Своевременность предоставления отчетности	0-2	Без нарушений сроков -2 балла, Систематическое нарушение – 0 баллов
7.	**Создание условий для развития одаренности**	**0-11**	
7.1	Диапазон участия школьников на муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников	0-3	90-100% - 3 балла, 80-90%- 2 балла, 70-80% - 1 балл, Менее 70% - 01 баллов
7.2	Наличие победителей и призеров региональных предметных олимпиад	0-5	Более 3 - 5 баллов, 2 – 3 балла, 1 – 1 балл, Отсутствие победителей и призеров – 0 баллов
7.3	Динамика вне учебных достижений обучающихся (результативность их участия в конкурсах, конференциях, форумах и др.)	0-3	Всероссийский уровень – 3 балла, Областной – 2 балла, Муниципальный -1 балл, Отсутствие участников -0 баллов
8.	**Условия организации образовательного процесса**	**0-6**	
8.1	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности (водоотведение, водоснабжение, канализации, электроосвещение, отопление и т.д.)	0-3	Нет неполадок, нарушений, замечаний – 3 балла, Наличие неполадок, нарушений – 0 баллов
8.2	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности общеобразовательной организации на официальном сайте в сети Интернет	0-3	Постоянное обновление и отсутствие замечаний по итогам проверки– 3 балла, наличие замечаний -0 баллов
9	**Здоровье сберегающее**	**0-9**	

	образование		
9.1	Наличие у ОО программы пропагандирующей ЗОЖ, спорт и размещение на сайте результатов реализации в течение учебного года	0-3	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте ОО – 3 балла, Нарушение сроков и порядка размещения отчетов по выполнению программ – 0 баллов
9.2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	0-3	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в ОО, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников к своим обязанностям – 3 балла, Наличие указанных случаев – 0 баллов
9.3	Организация оздоровительной работы в каникулярный и летний период (ЛДП)	0-3	Наличие программ оздоровления и положительная динамика охвата и расширение программ – 3, Наличие программ, но нет динамики – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
10	**Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы**	**0-6**	
10.1	Доля обучающихся, принявших участие в физкультурных и спортивных мероприятиях различного уровня	0-3	90% и более-3 балла, 70 - 89% - 2 балла, 50 - 69% - 1 балл Менее 50% - 0 баллов

10.2	Оснащённость спортивных залов, площадок необходимым игровым и спортивным оборудованием и инвентарем, отвечающим современным требованиям	0-3	Оснащен в полном объеме – 3 балла, Частично – 1 балл Не соответствует современным требованиям и требованиям безопасности и СанПиН – 0 баллов
11	**Финансово – экономическая деятельность ОО**	**0-8**	
11.1	Своевременное заполнение сайтов: bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, энергосбережение, безопасность ОУ, участие в процедурах независимой оценки качества образования	0-2	Без нарушений и представлений – 2 балла, с нарушениями – 0 баллов
11.2	Своевременный расчет с поставщиками товаров, услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОО	0-3	100% - 3 балла Многочисленные нарушения сроков – 0 баллов
11.3	Выполнение показателей муниципального задания в отчетный период	0-3	100%-3 балла, 95 - 99% - 2 балла, Менее 95% - 0 баллов
Максимально возможное количество балов по всем критериям (для директоров СОШ)		98 баллов	
Максимально возможное количество балов по всем критериям (для директоров ООШ)		90 баллов	

Приложение № 3 к Положению о премировании руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района
от _____№_____

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования

№	Показатель	Количество баллов	Критерии
1	**Соответствие деятельности**	**0-3**	

	образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования		
1.1	Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности	0-1	1балл - наличие (-1) балл – их отсутствие
1.2	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации.	0-2	2 балла - отсутствие предписаний, 0 баллов - наличие предписаний
2	**Функционирование системы государственно- общественного управления**	**0-12**	
2.1.	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколом текущего учебного года на сайте ОО)	0-3	Выполнено полностью – 3 балла; Выполнено частично – 1 балл; не выполнено – 0 баллов
2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива и иного персонала ДОУ	0-3	Отсутствие жалоб – 3 балла Наличие жалоб – 0 баллов
2.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 80% - 3 балла; 70-80% - 2 балла; 60-70% - 1 балл Ниже 60% - 0 баллов
2.4	Функционирование официального сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	0-3	Отсутствие замечаний и систематическое обновление – 3 балла, нарушение сроков размещения и наличие замечаний – 0 баллов
3	**Сформированность и эффективность функционирования воспитательной системы ДОУ**	**0-13**	
3.1	Наличие социокультурных проектов, реализуемых в образовательном учреждении, их	0-1	Наличие социокультурных проектов и их

	динамика		положительная динамика – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
3.2	Выполнение плана посещения воспитанниками ДОУ	0-3	Более 80% - 3 балла, 70-80% - 2 балла, 60-70% - 1 балл, Менее 60% - 0 балл
3.3	Охват детей дополнительными образовательными услугами, в процентах к общему числу	0-3	50% и более – 3 балла, 20-49% - 2 балла, Менее 20% - 0 баллов
3.4	Результативность участия детского сада в конкурсах различного уровня (без учета интернет конкурсов)- призовые места, победа в номинации	0-3	Призовое место – 3 балла, Победа в номинации – 2 балла, участие – 1балл, отсутствие участников – 0 баллов
3.5	Организация и активная деятельность на базе ДОУ вариативных форм дошкольного образования (группа кратковременного пребывания, консультационных центров, методической площадки и др.)	0-3	Наличие – 3 балла за каждую форму, отсутствие вариативных форм – 0 баллов
4	**Эффективность организации методической работ**	**0-6**	
4.1	Выступление с докладом на семинарах, конференциях различного уровня, обобщение опыта и др.	0-3	Активное участие сотрудников с докладами – 3 балла, Отсутствие участников, выступающих в докладами и обобщающими опыт – 0 баллов
4.2	Результативность участия ДОУ в конкурсном движении: детский сад Оренбуржья, конкурс программ на получение гранта Губернатора	0-3	Наличие победителей и призеров – 3 балла, участие – 1 балл,

	Оренбургской области и другие		не участие – 0 баллов
5	**Кадровое обеспечение образовательного процесса**	**0-4**	
5.1	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами	0-2	100% - 2 балла, 80-99% - 1 балл, менее 80% - 0 баллов
5.2	Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	0-2	Прибытие в образовательную организацию 1 – 2 молодых специалистов - 2 балла, Отсутствие – 0 баллов
6	**Здоровьесбережение и безопасные условия жизнедеятельности**	**0-12**	
6.1	Выполнение ДОО программы (раздела), пропагандирующей ЗОЖ и размещение на сайте результатов её реализации в течение учебного года	0-3	Выполнение – 3 балла, отсутствие программ – 0 баллов
6.2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	0-3	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в ОО, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников к своим обязанностям – 3 балла, Наличие указанных случаев – 0 баллов
6.3	Оснащенность и пополнение на территории ДОУ площадок необходимым игровым и спортивным оборудованием и инвентарем, отвечающим современным требованиям	0-3	Пополняется и оснащается – 3 балла, Частично оснащено – 1балл, Не соответствует

			требованиям безопасности и СаНПиН – 0 баллов
6.4	Организация оздоровительной работы в летний период (ЛДП)	0-3	Положительная динамика охвата и расширение программ оздоровления, Наличие программ– 2 балла, отсутствие – 0 баллов
7	**Показатели оценки качества дошкольного образования**	**0-12**	
7.1	Соответствие реализуемой в ДОУ основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООП ДО) требованиям федеральных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	0-3	Соответствует – 3 балла, Соответствует частично – 2 балла, не соответствует – 0 баллов
7.2	Отражение в части основной образовательной программы ДО, формируемой участниками образовательных отношений, национального компонента	0-3	Соответствует – 3 балла, Частично – 2 балла, отсутствует – 0 баллов
7.3	Наличие Адаптированной образовательной программы ДО или индивидуального образовательного маршрута, для детей инвалидов и детей с ОВЗ	0-3	Имеется и ведется работа по реализации– 3 балла, отсутствие программы и работы – 0 баллов
7.4	Достижение ДОУ параметров качества по нормативным критериям и показателям мониторинга качества дошкольного образования (МКДО)	0-3	90%-100% - 3 балла, 76%-89% - 2 балла, 50-75% - 1 балл, Менее 50% - 0 баллов
8	**Наличие и качество системы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья и детей - инвалидов**	**0-6**	
8.1	Наличие групп компенсирующей /комбинированной/ или оздоровительной направленности развития воспитания	0-3	Наличие групп - 3 балла, Отсутствие – 0 баллов

8.2	Наличие программ психолого – логопедической коррекции детей, положительная динамика	0-3	Положительная динамика у детей – 3 балла, Отсутствие положительной динамики – 0 баллов
9	**Наличие условия для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям**	**0-3**	
9.1	Родительская плата за присмотр и уход	0-3	Своевременные 100% взносы – 3 балла, Взносы от 80 до 90% - 2 балла, Взносы менее 80% - 0 баллов
11	**Финансово – экономическая деятельность ОО**	**0-8**	
11.1	Своевременное заполнение сайтов: bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, энергосбережение, безопасность ОУ, участие в процедурах независимой оценки качества образования	0-2	Без замечаний и представлений – 2 балла, наличие нарушений 0 баллов
11.2	Своевременный расчет с поставщиками товаров, услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОО	0-3	100% - 3 балла, многочисленные нарушения сроков – 0 баллов
11.3	Выполнение показателей муниципального здания в отчетный период	0-3	100% - 3 балла 95-99% - 2 балла Менее 95% - 0 баллов
Максимально возможное количество балов по всем критериям		79 баллов	

Приложение № 4 к Положению о премировании руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района от 26.11.2021 № 121

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Курманаевского района Оренбургской области

№	Показатель	Количество баллов	Критерии
1	**Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования**	**0-3**	
1.1	Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности, наличие свидетельства об аккредитации на осуществление образовательной деятельности	0-1	1 балл - наличие (-1) балл – их отсутствие
1.2	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации.	0-2	2 балла - отсутствие предписаний 0 баллов - наличие предписаний
2	**Функционирование системы государственно- общественного управления**	**0-12**	
2.1.	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколом текущего учебного года на сайте ОО)	0-3	Выполнено полностью – 3балла; Выполнено частично- 1 балл; не выполнено – 0 баллов
2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива и иного персонала школы	0-3	Отсутствие жалоб – 3 балла, При наличии жалоб – 0 баллов
2.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 80% - 3 балла; 70-80% - 2 балла; 60 -70% - 1 балл Ниже 60% - 0 баллов
2.4	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	0-3	Наличие сайта, его обновление и актуальность – 3

			балла, Нарушение сроков размещения – 0 баллов
3	**Кадровое обеспечение образовательного процесса**	**0-7**	
3.1	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами	0-2	100% - 2 балла 80-99% - 1 балл, менее 80% - 0 баллов
3.2	Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	0-2	Прибытие в образовательную организацию 1 – 2 молодых специалистов - 2 балла, Отсутствие – 0 баллов
3.3	Доля педагогических работников аттестованных на первую и высшую квалификационные категории	0-3	Более 70% - 3 балла, 60- 70% - 2 балла, 50-60% -1 балл, менее 50% - 0 баллов
4	**Образовательная деятельность**	**0-19**	
4.1	Удельный вес детей в возрасте от 5-18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию (в соответствии с регистрацией в Навигаторе)	0-5	100% - 5 баллов, 99-95% - 4 балла, 90-94% - 3 балла, 90% 85% - 1 балл, Ниже 80% - 0 баллов
4.2	Сохранность контингента в пределах реализации дополнительных общеразвивающих программ	0-3	100% - 3 балла, 99-90% - 2 балла, 90-80% - 1 балла, Ниже 80% - 0 баллов
4.3	Удельный вес обучающихся с группами детей с ОВЗ, детей – инвалидами, КДН, ПДН, занятых в системе дополнительного образования	0-5	3% от общего количества детей – 5 баллов, 1-3% от общего количества детей – 3 балла, Более 3% - 0 баллов
4.4	Доля детей, охваченных деятельностью технопарка	0-3	5-7% - 3 балла, 3-5%-2 балла,

	«Кванториум», в т.ч. в дистанционном формате		1-3% - 1 балл 1% и менее – 0 баллов
4.5	Доля детей охваченных деятельностью центра «Гагарин»	0-3	5-7% - 3 балла, 3-5% - 2 балла, 1-3% - 1 балл, 1% и менее – 0 баллов
5	**Эффективность организации системы методической работы**	**0-14**	
5.1	Проведение мастер – классов, выступление на семинарах, конференциях различного уровня, участие в конкурах профессионального мастерства	0-3	Федеральный уровень -3 балла, Региональный – 2 балла, Муниципальный – 1 балл, Отсутствие участников – 0 баллов
5.2	Наличие инновационных проектов, ресурсных центров	0-3	Федеральный уровень – 3 балла Региональный – 2 балла Муниципальный – 1 балл, Отсутствие - 0 баллов
5.3	Распространение инновационного опта, введение новых профильных классов, площадок	0-3	Наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов
5.4	Положительная (устойчивая) динамика результативного участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	0-3	Наличие победителей – 3 балла, Призеров – 2 балла, Участников – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов
5.5	Исполнение нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность общеобразовательной организации. Своевременность предоставления отчетности	0-2	Без нарушений сроков -2 балла, Систематическое нарушение – 0 баллов
6	**Создание условий для развития одаренности**	**0-9**	
6.1	Количество призеров	0-3	6% и более 3

	международный, федеральных, олимпиад, конкурсов, соревнований (% от общего количества участников учреждений) без учета дистанционных		балла, 4-5% - 2 балла, 1-2% - 1 балл Менее 1% - 0 баллов
6.2	Количество призеров региональных олимпиад, конкурсов, соревнований (% от общего количества участников учреждений) без учета дистанционных	0-3	10% и более – 3 балла, 7-9% - 2 балла, 4-6% - 1 балл, Мене 4% - 0 баллов
6.3	Количество призеров муниципальных олимпиад, конкурсов, соревнований (% от общего количества участников учреждений) без учета дистанционных	0-3	15% и более – 3 балла, 9-14% - 2 балла, 5-8% - 1 балл Менее 5% - 0 баллов
7.	**Условия организации образовательного процесса**	**0-6**	
7.1	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности (водоотведение, водоснабжение, канализации, электроосвещение, отопление и т.д.)	0-3	Нет неполадок, нарушений, замечаний – 3 балла, Неприятие мер устранению неполадок - 0 баллов
7.2	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности общеобразовательной организации на официальном сайте в сети Интернет	0-3	Постоянное обновление и отсутствие замечаний по итогам проверки– 3 балла, многократные нарушения сроков, нарушения – 0 баллов
8	**Организация доступности качественного образования**	**0-12**	
8.1	Создание безопасных условий для всех категорий лиц с ОВЗ	0-3	Условия созданы полностью – 3 балла, частично – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов
8.2	Наличие и реализация программ и	0-3	Программы

	проектов для одаренных детей, талантливой молодежи		реализуются эффективно – 3, Отсутствие программ -0 баллов
8.3	Наличие программ, проектов, планов для детей групп «Риск»	0-3	Имеются и реализуются эффективно программы – 3 балла, программы отсутствуют – 0 баллов
8.4	Организация оздоровительной работы в каникулярный и летний период (ЛДП)	0-3	Организация – 2 балла, положительная динамика охвата и расширение программ – 3 балла, отсутствие – 0 баллов
9	**Финансово – экономическая деятельность ОО**	**0-8**	
9.1	Своевременное заполнение сайтов: bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, энергосбережение, безопасность ОУ, участие в процедурах независимой оценки качества образования	0-2	Систематическое и своевременное размещение информации на сайтах – 2 балла, Нарушение сроков – 0 баллов
9.2	Своевременный расчет с поставщиками товаров, услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОО	0-3	100% - 3, многочисленные нарушения - 0 баллов
9.3	Выполнение показателей муниципального задания в отчетный период	0-3	100% - 3 балла, 95-99% - 2 балла Менее 95 % - 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		**90 баллов**	

Приложение № 2 к приказу
от 26.11.2021 № 121

Состав комиссии по оценке деятельности руководителей образовательных организаций по Показателям эффективности деятельности руководителей муниципальных Образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области

№ п/п	ФИО	
1	Щеглова Марина Евгеньевна, начальник отдела образования	председатель комиссии
2	Дружинин Александр Владимирович, заместитель начальника отдела образования	заместитель председателя комиссии
3	Коняева Елена Леонидовна, методист МКУ «ИМЦ»	секретарь
4	Лазарева Ирина Анатольевна, директор МКУ «ИМЦ	член комиссии
5	Долженкова Ольга Николаевна, начальник МКУ «ООДБУиП МОО»	член комиссии
6	Мусина Алия Темирбулатовна, ведущий инспектор МКУ «ИМЦ»	член комиссии
7	Рязанцева Юлия Сергеевна, главный бухгалтер МКУ «ООДБУиП МОО»	член комиссии
8	Лапина Елена Сергеевна, главный экономист МКУ «ООДБУиП МОО»	член комиссии
9	Агеев Сергей Александрович, , ведущий инспектор МКУ «ИМЦ»	член комиссии
10	Петрова Вера Николаевна, председатель районной профсоюзной организации	член комиссии
11	Хабарова Екатерина Андреевна, юрисконсульт МКУ «ООДБУи П МОО»	член комиссии

Приложение №1 к приказу
от 26.11.2021 № 121

Положение
о выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего и компенсационного характера руководителям муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области (далее – Положение) разработано с целью повышения качества и эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций (далее-руководитель) и регулирования механизмов эффективного контакта.

Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации к стимулирующим выплатам относятся:

- доплаты и надбавки стимулирующего характера;
- премиальные выплаты;
- иные поощрительные выплаты.

1.2. Положение устанавливает общий порядок и критерии формирования выплат стимулирующего характера руководителей.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда руководителей формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Приказом отдела образования Администрации Курманаевского района руководителю организации может быть предусмотрено установление выплаты стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент по группе оплаты труда;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу по оценке эффективности деятельности руководителя;
- премии.

1.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент);
- вредность.

1.5. Дополнительно приказом начальника отдела образования Администрации Курманаевского района руководителю организации может выплачиваться материальная помощь.

1.6. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2. Порядок установления стимулирующих выплат.

2.1. Повышающий коэффициент по группе оплаты труда устанавливается в зависимости от количественных показателей организации: контингент обучающихся (воспитанников), численность работников и другие показатели, характеризующие масштаб руководства. Отнесение учреждений к группам по оплате труда осуществляется в зависимости от количества баллов, рассчитываемых в соответствии со специальной таблицей:

№ п/п	Показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в организациях (школы, детские сады)	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	**0,3**
2.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	**0,1**
3.	Количество педагогических работников в организации	за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию- высшую квалификационную категорию-	**0,5** **1**
4.	Наличие при организации филиалов, дошкольных групп, интернатов с количеством обучающихся (воспитанников), проживающих	за каждое указанное структурное подразделение до 20 чел.- от 20 до 50 чел.- от 50 до 100 чел.- свыше 100 чел.-	**10** **20** **30** **до 50**
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	**до 15**

Организации относятся к 1,2,3,4 и 5 группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№	Тип образовательных	Группа по оплате труда, к которой относится ОО

	организаций	по количеству баллов				
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа
1.	Организации дополнительного образования	свыше 1000 баллов	от 1000 до 750 баллов	от 750 до 500 баллов	от 500 до 250 баллов	менее 250 баллов
2.	Образовательные организации (школы, детские сады)	свыше 200 баллов	от 100 до 200 баллов	от 100 до 50 баллов	от 50 до 25 баллов	менее 25 баллов
3.	Размер повышающего коэффициента	**55%**	**50%**	**40%**	**30%**	**20%**

2.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу по итогам оценки эффективности деятельности руководителя (далее – персональный повышающий коэффициент) устанавливается комиссией по премированию руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области (далее-Комиссия), утвержденной приказом отдела образования Администрации Курманаевского района, в соответствии с показателями эффективности деятельности руководителей.

Критерии эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования установлены в соответствии с приложением № 2, 3, 4 к настоящему Положению.

2.2.1 Размер персонального повышающего коэффициента устанавливается в процентах к должностному окладу в зависимости от набранного количества баллов. Размер повышающего персонального коэффициента эффективности деятельности руководителя организации определяется в соответствии с уровнем исполнения показателей, приведенными в следующей таблице:

№ п/п	Уровень набранных баллов в зависимости от максимального значения	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	При исполнении 100%	**30%**
2	При исполнении 90 - 99%	**20%**
3	При исполнении 80 - 89%	**15%**
4	При исполнении 70 - 79%	**10%**

2.2.2 Результаты оценки эффективности деятельности руководителя оформляется комиссией в форме согласно приложения №1 в следующий срок: за первое полугодие до 5 июля, за второе полугодие до 1 декабря.

2.2.3 Решение об утверждении количества баллов и результата персонального повышающего коэффициента по достигнутым значениям показателей эффективности деятельности руководителей (далее – решение) принимается комиссией и оформляется протоколом в следующие сроки: за первое полугодие - до 10 июля, за второе полугодие - до 7 декабря.

На основании протокола решения комиссии, издается приказ отдела

образования Администрации Курманаевского района об установлении размеров персонального повышающего коэффициента руководителям муниципальных образовательных организаций за первое полугодие - до 15 июля, за второе полугодие - до 10 декабря.

2.3. Премиальные выплаты (далее-премии) могут быть установлены руководителю в виде:

- персональных разовых премий за высокие результаты и интенсивность работы.

Персональные разовые премии за высокие результаты работы и интенсивность могут быть установлены руководителям за:

- качественное выполнение работ, которые не учитываются при установлении показателей эффективности деятельности руководителей;
- привлечение дополнительных средств для организации деятельности организации (в том числе платных услуг);
- выполнение особо важных и срочных работ, заданий;
- за высокие результаты обучения и государственной итоговой аттестации образовательной организации.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

Премии не выплачиваются в случаях:

- применения дисциплинарного взыскания в периоде, за который начисляется премия, а при премировании за высокие результаты работы (единовременном премировании) - в месяце окончания работ, задания, проекта;
- нарушение сроков выполнения заданий и поручений, установленных приказами работодателя;
- нарушение трудовой дисциплины, Кодекса этики и служебного поведения, Правил внутреннего трудового распорядка;
- наличие жалоб, претензий.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течении соответствующего календарного или учебного года.

3. Порядок установления компенсационных выплат.

3.1. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент). производится в размере 15% с соблюдением требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации;

3.2. Выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Материальная помощь.

2.5. Материальная помощь руководителю организации выплачивается один раз в календарном году по заявлению руководителя организации при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 0,5 должностного оклада.

Дополнительно в установленном порядке руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере 0,5 должностного оклада, при условии предоставления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- рождением ребенка;
- бракосочетанием работника (впервые);
- юбилейными датами (для женщин – 50, 55 лет, для мужчин – 50, 60 лет);
- смерть близких родственников (родителей, детей, супругов).

Материальная помощь назначается и выплачивается на основании приказа начальника отдела образования Администрации Курманаевского района.

Приложение №1 к Положению о премировании руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района
от 26.11.2021 № 121

Таблица эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области

№	Наименование показателя	Значение размера баллов	Критерии	Оценка комиссии	
				Количество баллов	Обоснование
Всего баллов					
Уровень набранных баллов в зависимости от максимального значения					
Размер повышающего коэффициента					

Подпись членов комиссии, дата

Приложение №2 к Положению о премировании руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района
от 26.11.2021 № 121

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования

№	**Показатель**	**Количество баллов**	**Критерии**
1	**Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования**	**0-3**	
1.1	Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности, наличие свидетельства об аккредитации на осуществление образовательной деятельности	0-1	1балл- наличие (-1) балл – их отсутствие

1.2	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации.	0-2	2 балла- отсутствие предписаний 0 баллов - наличие предписаний
2	**Функционирование системы государственно- общественного управления**	**0-9**	
2.1.	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколом текущего учебного года на сайте ОО)	0-3	Выполнено полностью – 3 балла; Выполнено частично- 1 балл; не выполнено – 0 баллов
2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива и иного персонала школы	0-3	Отсутствие жалоб – 3 балла (-1) балл – за каждую жалобу
2.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 80% - 3 балла; 70-80% - 2 балла; 60-70% - 1 балл; Ниже 60% - 0 баллов
3	**Обеспечение высокого качества обучения**	**0-15**	
3.1	Доля выпускников 9 класса, получивших аттестат	0-3	100% - 3 балла; 90-100% - 2 балла; 80-90% -1 балл До 80% - 0 баллов
3.2	Уровень успеваемости обучающимися 9 класса по итогам сдачи ГИА	0-2	Выше областного показателя – 2 балла На уровне областного – 1 балл Ниже областного – 0 баллов
3.3	Качество знаний выпускников 9 класса по итогам сдачи ГИА	0-2	Выше областного показателя – 2 балла На уровне областного – 1 балл, Ниже областного ровня – 0 баллов
3.4	Доля выпускников 11 класса,	0-3	100% - 3 балла;

	получивших аттестат		95-99%- 2 балла; 90-94% - 1 балл; до 90% - 0 баллов
3.5	Средний балл ЕГЭ (русский +математика)	0-5	Выше областного – 5 баллов; На уровне областного – 3 балла За каждый предмет ниже областного – (- 2) балла
4.	**Сформированность и эффективность функционирования воспитательной системы школы**	**0-13**	
4.1	Наличие социокультурных проектов, реализуемых в образовательном учреждении, их динамика	0-1	Наличие социокультурных проектов 1-2 шт и их реализация – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
4.2	Количество несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете (ПДН, КДНиЗП, ВШУ)	0-2	Отсутствие – 2 балла За каждого поставленного (- 2) балла
4.3	Количество несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете (ПДН, КДНиЗП, ВШУ), охваченных дополнительным образованием	0-2	80% охвата от общего количества состоящих на учете – 2 балла, Менее 80% - 0 баллов
4.4	Результативность реализации комплекса мер (программы, методики, посты формирования ЗОЖ) по обеспечению раннего выявления потребления школьниками наркотических, психотропных средств, алкоголя	0-2	Реализованы в полной мере – 2 балла; Наличие правонарушений в области ЗОЖ – 0 баллов
4.5	Количество дополнительных услуг по различным направлениям развития личности (художественно – эстетическая, физкультурно – спортивная, туристско – краеведческая, естественнонаучная, социально – педагогическая, техническая)	0-3	Реализуется 4 и более направлений – 3 балла; Реализуется 3 направления – 2 балла; Реализуется 2 направления – 1

			балл, только 1направление – 0 баллов
4.6	Количество обучающихся, посещающих кружки, проводимые школьными педагогами	0-3	Более 40%- 3 балла, 30-40% - 2 балла; 20-30% - 1 балл, Менее 20% - 0 баллов
5	**Кадровое обеспечение образовательного процесса**	**0-4**	
5.1	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами	0-2	100% - 2 балла 80-99% - 1 балл Менее 79% - 0 баллов
5.2	Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	0-2	Прибытие в образовательную организацию 1 – 2 молодых специалистов - 2 балла, Отсутствие – 0 баллов
6	**Эффективность организации системы методической работы**	**0-14**	
6.1	Результативность участия ОО в конкурсном движении: школа Оренбуржья, конкурс программ на получение гранта Губернатора Оренбургской области и другие	0-3	Наличие призовых мест – 3 балла, Участие в конкурсе – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов
6.2	Положительная (устойчивая) динамика результативного участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	0-3	Да – 3 балла, Нет – 0 баллов
6.3	Наличие инновационных площадок (инновационные проекты, стажировочные площадки, базовые площадки)	0-3	Реализация в ОО инновационных проектов– от 1 до 3 баллов, Отсутствие – 0 баллов
6.4	Распространение инновационного/эффективного управленческого опыта	0-3	Уровни: Районный – 1 балл, Областной – 2 балла, федеральный – 3 балла,

			0 баллов при отсутствии инновационного опыта
6.5	Исполнение нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность общеобразовательной организации. Своевременность предоставления отчетности	0-2	Без нарушений сроков -2 балла, Систематическое нарушение – 0 баллов
7.	**Создание условий для развития одаренности**	**0-11**	
7.1	Диапазон участия школьников на муниципальном этапе всероссийской олимпиады школьников	0-3	90-100% - 3 балла, 80-90%- 2 балла, 70-80% - 1 балл, Менее 70% - 01 баллов
7.2	Наличие победителей и призеров региональных предметных олимпиад	0-5	Более 3 - 5 баллов, 2 – 3 балла, 1 – 1 балл, Отсутствие победителей и призеров – 0 баллов
7.3	Динамика вне учебных достижений обучающихся (результативность их участия в конкурсах, конференциях, форумах и др.)	0-3	Всероссийский уровень – 3 балла, Областной – 2 балла, Муниципальный -1 балл, Отсутствие участников -0 баллов
8.	**Условия организации образовательного процесса**	**0-6**	
8.1	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности (водоотведение, водоснабжение, канализации, электроосвещение, отопление и т.д.)	0-3	Нет неполадок, нарушений, замечаний – 3 балла, Наличие неполадок, нарушений – 0 баллов
8.2	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности общеобразовательной организации на официальном сайте в сети Интернет	0-3	Постоянное обновление и отсутствие замечаний по итогам проверки– 3 балла, наличие замечаний

			-0 баллов
9	**Здоровье сберегающее образование**	**0-9**	
9.1	Наличие у ОО программы пропагандирующей ЗОЖ, спорт и размещение на сайте результатов реализации в течение учебного года	0-3	Размещение программы, отчетов о ее реализации на сайте ОО – 3 балла, Нарушение сроков и порядка размещения отчетов по выполнению программ – 0 баллов
9.2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	0-3	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в ОО, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников к своим обязанностям – 3 балла, Наличие указанных случаев – 0 баллов
9.3	Организация оздоровительной работы в каникулярный и летний период (ЛДП)	0-3	Наличие программ оздоровления и положительная динамика охвата и расширение программ – 3, Наличие программ, но нет динамики – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
10	**Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы**	**0-6**	

10.1	Доля обучающихся, принявших участие в физкультурных и спортивных мероприятиях различного уровня	0-3	90% и более-3 балла, 70 - 89% - 2 балла, 50 - 69% - 1 балл Менее 50% - 0 баллов
10.2	Оснащённость спортивных залов, площадок необходимым игровым и спортивным оборудованием и инвентарем, отвечающим современным требованиям	0-3	Оснащен в полном объеме – 3 балла, Частично – 1 балл Не соответствует современным требованиям и требованиям безопасности и СанПиН – 0 баллов
11	**Финансово – экономическая деятельность ОО**	**0-8**	
11.1	Своевременное заполнение сайтов: bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, энергосбережение, безопасность ОУ, участие в процедурах независимой оценки качества образования	0-2	Без нарушений и представлений – 2 балла, с нарушениями – 0 баллов
11.2	Своевременный расчет с поставщиками товаров, услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОО	0-3	100% - 3 балла Многочисленные нарушения сроков – 0 баллов
11.3	Выполнение показателей муниципального задания в отчетный период	0-3	100%-3 балла, 95 - 99% - 2 балла, Менее 95% - 0 баллов
Максимально возможное количество балов по всем критериям (для директоров СОШ)		98 баллов	
Максимально возможное количество балов по всем критериям (для директоров ООШ)		90 баллов	

Приложение № 3 к Положению о премировании руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района
от _____№_____

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций Курманаевского района

Оренбургской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования

№	Показатель	Количество баллов	Критерии
1	**Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования**	**0-3**	
1.1	Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности	0-1	1балл - наличие (-1) балл – их отсутствие
1.2	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации.	0-2	2 балла - отсутствие предписаний, 0 баллов - наличие предписаний
2	**Функционирование системы государственно- общественного управления**	**0-12**	
2.1.	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколом текущего учебного года на сайте ОО)	0-3	Выполнено полностью – 3 балла; Выполнено частично – 1 балл; не выполнено – 0 баллов
2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива и иного персонала ДОУ	0-3	Отсутствие жалоб – 3 балла Наличие жалоб – 0 баллов
2.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 80% - 3 балла; 70-80% - 2 балла; 60-70% - 1 балл Ниже 60% - 0 баллов
2.4	Функционирование официального сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	0-3	Отсутствие замечаний и систематическое обновление – 3 балла, нарушение сроков размещения и наличие замечаний – 0 баллов
3	**Сформированность и**	**0-13**	

	эффективность функционирования воспитательной системы ДОУ		
3.1	Наличие социокультурных проектов, реализуемых в образовательном учреждении, их динамика	0-1	Наличие социокультурных проектов и их положительная динамика – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
3.2	Выполнение плана посещения воспитанниками ДОУ	0-3	Более 80% - 3 балла, 70-80% - 2 балла, 60-70% - 1 балл, Менее 60% - 0 балл
3.3	Охват детей дополнительными образовательными услугами, в процентах к общему числу	0-3	50% и более – 3 балла, 20-49% - 2 балла, Менее 20% - 0 баллов
3.4	Результативность участия детского сада в конкурсах различного уровня (без учета интернет конкурсов)- призовые места, победа в номинации	0-3	Призовое место – 3 балла, Победа в номинации – 2 балла, участие – 1балл, отсутствие участников – 0 баллов
3.5	Организация и активная деятельность на базе ДОУ вариативных форм дошкольного образования (группа кратковременного пребывания, консультационных центров, методической площадки и др.)	0-3	Наличие – 3 балла за каждую форму, отсутствие вариативных форм – 0 баллов
4	**Эффективность организации методической работ**	**0-6**	
4.1	Выступление с докладом на семинарах, конференциях различного уровня, обобщение опыта и др.	0-3	Активное участие сотрудников с докладами – 3 балла, Отсутствие участников, выступающих в докладами и

			обобщающими опыт – 0 баллов
4.2	Результативность участия ДОУ в конкурсном движении: детский сад Оренбуржья, конкурс программ на получение гранта Губернатора Оренбургской области и другие	0-3	Наличие победителей и призеров – 3 балла, участие – 1 балл, не участие – 0 баллов
5	**Кадровое обеспечение образовательного процесса**	**0-4**	
5.1	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами	0-2	100% - 2 балла, 80-99% - 1 балл, менее 80% - 0 баллов
5.2	Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	0-2	Прибытие в образовательную организацию 1 – 2 молодых специалистов - 2 балла, Отсутствие – 0 баллов
6	**Здоровьесбережение и безопасные условия жизнедеятельности**	**0-12**	
6.1	Выполнение ДОО программы (раздела), пропагандирующей ЗОЖ и размещение на сайте результатов её реализации в течение учебного года	0-3	Выполнение – 3 балла, отсутствие программ – 0 баллов
6.2	Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	0-3	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в ОО, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников к своим обязанностям – 3 балла, Наличие указанных случаев – 0 баллов

6.3	Оснащенность и пополнение на территории ДОУ площадок необходимым игровым и спортивным оборудованием и инвентарем, отвечающим современным требованиям	0-3	Пополняется и оснащается – 3 балла, Частично оснащено – 1балл, Не соответствует требованиям безопасности и СаНПиН – 0 баллов
6.4	Организация оздоровительной работы в летний период (ЛДП)	0-3	Положительная динамика охвата и расширение программ оздоровления, Наличие программ– 2 балла, отсутствие – 0 баллов
7	**Показатели оценки качества дошкольного образования**	**0-12**	
7.1	Соответствие реализуемой в ДОУ основной образовательной программы дошкольного образования (далее – ООП ДО) требованиям федеральных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	0-3	Соответствует – 3 балла, Соответствует частично – 2 балла, не соответствует – 0 баллов
7.2	Отражение в части основной образовательной программы ДО, формируемой участниками образовательных отношений, национального компонента	0-3	Соответствует – 3 балла, Частично – 2 балла, отсутствует – 0 баллов
7.3	Наличие Адаптированной образовательной программы ДО или индивидуального образовательного маршрута, для детей инвалидов и детей с ОВЗ	0-3	Имеется и ведется работа по реализации– 3 балла, отсутствие программы и работы – 0 баллов
7.4	Достижение ДОУ параметров качества по нормативным критериям и показателям мониторинга качества дошкольного образования (МКДО)	0-3	90%-100% - 3 балла, 76%-89% - 2 балла, 50-75% - 1 балл, Менее 50% - 0 баллов
8	**Наличие и качество системы обучения детей с ограниченными**	**0-6**	

	возможностями здоровья и детей - инвалидов		
8.1	Наличие групп компенсирующей /комбинированной/ или оздоровительной направленности развития воспитания	0-3	Наличие групп - 3 балла, Отсутствие – 0 баллов
8.2	Наличие программ психолого – логопедической коррекции детей, положительная динамика	0-3	Положительная динамика у детей – 3 балла, Отсутствие положительной динамики – 0 баллов
9	**Наличие условия для осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям**	**0-3**	
9.1	Родительская плата за присмотр и уход	0-3	Своевременные 100% взносы – 3 балла, Взносы от 80 до 90% - 2 балла, Взносы менее 80% - 0 баллов
11	**Финансово – экономическая деятельность ОО**	**0-8**	
11.1	Своевременное заполнение сайтов: bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, энергосбережение, безопасность ОУ, участие в процедурах независимой оценки качества образования	0-2	Без замечаний и представлений – 2 балла, наличие нарушений 0 баллов
11.2	Своевременный расчет с поставщиками товаров, услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОО	0-3	100% - 3 балла, многочисленные нарушения сроков – 0 баллов
11.3	Выполнение показателей муниципального здания в отчетный период	0-3	100% - 3 балла 95-99% - 2 балла Менее 95% - 0 баллов
Максимально возможное количество балов по всем критериям		79 баллов	

Приложение № 4 к Положению о премировании

руководителей муниципальных образовательных
организаций Курманаевского района
от 26.11.2021 № 121

Перечень показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования Курманаевского района Оренбургской области

№	Показатель	Количество баллов	Критерии
1	**Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования**	**0-3**	
1.1	Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности, наличие свидетельства об аккредитации на осуществление образовательной деятельности	0-1	1 балл - наличие (-1) балл – их отсутствие
1.2	Отсутствие предписаний со стороны надзорных органов в части нарушения законодательства деятельности образовательной организации.	0-2	2 балла - отсутствие предписаний 0 баллов - наличие предписаний
2	**Функционирование системы государственно- общественного управления**	**0-12**	
2.1.	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательного учреждения (с размещением протоколом текущего учебного года на сайте ОО)	0-3	Выполнено полностью – 3балла; Выполнено частично- 1 балл; не выполнено – 0 баллов
2.2.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу администрации, педагогического коллектива и иного персонала школы	0-3	Отсутствие жалоб – 3 балла, При наличии жалоб – 0 баллов
2.3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставленной услуги	0-3	Выше 80% - 3 балла; 70-80% - 2 балла; 60 -70% - 1 балл Ниже 60% - 0

			баллов
2.4	Наличие сайта, соответствующего требованиям законодательства, его актуальность	0-3	Наличие сайта, его обновление и актуальность – 3 балла, Нарушение сроков размещения – 0 баллов
3	**Кадровое обеспечение образовательного процесса**	**0-7**	
3.1	Оптимальная укомплектованность образовательного учреждения кадрами	0-2	100% - 2 балла 80-99% - 1 балл, менее 80% - 0 баллов
3.2	Положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	0-2	Прибытие в образовательную организацию 1 – 2 молодых специалистов - 2 балла, Отсутствие – 0 баллов
3.3	Доля педагогических работников аттестованных на первую и высшую квалификационные категории	0-3	Более 70% - 3 балла, 60- 70% - 2 балла, 50-60% -1 балл, менее 50% - 0 баллов
4	**Образовательная деятельность**	**0-19**	
4.1	Удельный вес детей в возрасте от 5-18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию (в соответствии с регистрацией в Навигаторе)	0-5	100% - 5 баллов, 99-95% - 4 балла, 90-94% - 3 балла, 90% 85% - 1 балл, Ниже 80% - 0 баллов
4.2	Сохранность контингента в пределах реализации дополнительных общеразвивающих программ	0-3	100% - 3 балла, 99-90% - 2 балла, 90-80% - 1 балла, Ниже 80% - 0 баллов
4.3	Удельный вес обучающихся с группами детей с ОВЗ, детей – инвалидами, КДН, ПДН, занятых в системе дополнительного образования	0-5	3% от общего количества детей – 5 баллов, 1-3% от общего количества детей – 3 балла,

			Более 3% - 0 баллов
4.4	Доля детей, охваченных деятельностью технопарка «Кванториум», в т.ч. в дистанционном формате	0-3	5-7% - 3 балла, 3-5%-2 балла, 1-3% - 1 балл 1% и менее – 0 баллов
4.5	Доля детей охваченных деятельностью центра «Гагарин»	0-3	5-7% - 3 балла, 3-5% - 2 балла, 1-3% - 1 балл, 1% и менее – 0 баллов
5	**Эффективность организации системы методической работы**	**0-14**	
5.1	Проведение мастер – классов, выступление на семинарах, конференциях различного уровня, участие в конкурах профессионального мастерства	0-3	Федеральный уровень -3 балла, Региональный – 2 балла, Муниципальный – 1 балл, Отсутствие участников – 0 баллов
5.2	Наличие инновационных проектов, ресурсных центров	0-3	Федеральный уровень – 3 балла Региональный – 2 балла Муниципальный – 1 балл, Отсутствие - 0 баллов
5.3	Распространение инновационного опта, введение новых профильных классов, площадок	0-3	Наличие – 3 балла, отсутствие – 0 баллов
5.4	Положительная (устойчивая) динамика результативного участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	0-3	Наличие победителей – 3 балла, Призеров – 2 балла, Участников – 1 балл, Отсутствие – 0 баллов
5.5	Исполнение нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность общеобразовательной организации. Своевременность	0-2	Без нарушений сроков -2 балла, Систематическое нарушение – 0

	предоставления отчетности		баллов
6	**Создание условий для развития одаренности**	**0-9**	
6.1	Количество призеров международный, федеральных, олимпиад, конкурсов, соревнований (% от общего количества участников учреждений) без учета дистанционных	0-3	6% и более 3 балла, 4-5% - 2 балла, 1-2% - 1 балл Менее 1% - 0 баллов
6.2	Количество призеров региональных олимпиад, конкурсов, соревнований (% от общего количества участников учреждений) без учета дистанционных	0-3	10% и более – 3 балла, 7-9% - 2 балла, 4-6% - 1 балл, Мене 4% - 0 баллов
6.3	Количество призеров муниципальных олимпиад, конкурсов, соревнований (% от общего количества участников учреждений) без учета дистанционных	0-3	15% и более – 3 балла, 9-14% - 2 балла, 5-8% - 1 балл Менее 5% - 0 баллов
7.	**Условия организации образовательного процесса**	**0-6**	
7.1	Бесперебойное функционирование всех систем обеспечения жизнедеятельности (водоотведение, водоснабжение, канализации, электроосвещение, отопление и т.д.)	0-3	Нет неполадок, нарушений, замечаний – 3 балла, Неприятие мер устранению неполадок - 0 баллов
7.2	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности общеобразовательной организации на официальном сайте в сети Интернет	0-3	Постоянное обновление и отсутствие замечаний по итогам проверки– 3 балла, многократные нарушения сроков, нарушения – 0 баллов
8	**Организация доступности качественного образования**	**0-12**	
8.1	Создание безопасных условий для всех категорий лиц с ОВЗ	0-3	Условия созданы полностью – 3 балла, частично – 1

			балл, Отсутствие – 0 баллов
8.2	Наличие и реализация программ и проектов для одаренных детей, талантливой молодежи	0-3	Программы реализуются эффективно – 3, Отсутствие программ -0 баллов
8.3	Наличие программ, проектов, планов для детей групп «Риск»	0-3	Имеются и реализуются эффективно программы – 3 балла, программы отсутствуют – 0 баллов
8.4	Организация оздоровительной работы в каникулярный и летний период (ЛДП)	0-3	Организация – 2 балла, положительная динамика охвата и расширение программ – 3 балла, отсутствие – 0 баллов
9	**Финансово – экономическая деятельность ОО**	**0-8**	
9.1	Своевременное заполнение сайтов: bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, энергосбережение, безопасность ОУ, участие в процедурах независимой оценки качества образования	0-2	Систематическое и своевременное размещение информации на сайтах – 2 балла, Нарушение сроков – 0 баллов
9.2	Своевременный расчет с поставщиками товаров, услуг при наличии лимитов бюджетных средств на лицевых счетах ОО	0-3	100% - 3, многочисленные нарушения - 0 баллов
9.3	Выполнение показателей муниципального задания в отчетный период	0-3	100% - 3 балла, 95-99% - 2 балла Менее 95 % - 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		**90 баллов**	

Приложение № 2 к приказу
от 26.11.2021 № 121

Состав комиссии по оценке деятельности руководителей образовательных организаций по Показателям эффективности деятельности руководителей муниципальных Образовательных организаций Курманаевского района Оренбургской области

№ п/п	ФИО	
1	Щеглова Марина Евгеньевна, начальник отдела образования	председатель комиссии
2	Дружинин Александр Владимирович, заместитель начальника отдела образования	заместитель председателя комиссии
3	Коняева Елена Леонидовна, методист МКУ «ИМЦ»	секретарь
4	Лазарева Ирина Анатольевна, директор МКУ «ИМЦ	член комиссии
5	Долженкова Ольга Николаевна, начальник МКУ «ООДБУиП МОО»	член комиссии
6	Мусина Алия Темирбулатовна, ведущий инспектор МКУ «ИМЦ»	член комиссии
7	Рязанцева Юлия Сергеевна, главный бухгалтер МКУ «ООДБУиП МОО»	член комиссии
8	Лапина Елена Сергеевна, главный экономист МКУ «ООДБУиП МОО»	член комиссии
9	Агеев Сергей Александрович, , ведущий инспектор МКУ «ИМЦ»	член комиссии
10	Петрова Вера Николаевна, председатель районной профсоюзной организации	член комиссии
11	Хабарова Екатерина Андреевна, юрисконсульт МКУ «ООДБУи П МОО»	член комиссии