

Анализ работы
районного методического объединения
классных руководителей
за 2021 - 2022 уч. г.

Методическая работа с классными руководителями осуществлялась через методические объединения классных руководителей. В состав районного методического объединения классных руководителей входят 9 ШМО

Кадровый состав руководителей ШМО:

| од | г | образование | | Стаж работы в данной должности | | |
|-----|---|-------------|---------|--------------------------------|-------------------|-----------------|
| | | в ысшее | с/ с | От 1 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 и выше |
| 020 | 2 | 9 | - | 7 | 2 | - |
| 021 | 2 | 9 | - | 6 | 2 | 1 |
| 022 | 2 | 9 | - | 5 | 3 | 1 |

Основное содержание методической работы: знакомство с новыми методиками и технологиями воспитательной работы, обобщение передового опыта и повышение профессионального мастерства классных руководителей, индивидуальные и групповые консультации по проблемам воспитательной работы, работа с молодыми специалистами.

Работа районного МО классных руководителей построена в соответствии с проблемой «Повышение научно – методического уровня, профессиональных знаний, умений, навыков классного руководителя».

На решение данной проблемы были направлены следующие задачи:

- повышение профессионального уровня классных руководителей, осмысление их творческого роста;
- активное включение классных руководителей в научно – методическую, инновационную, опытно – педагогическую деятельность.
- освоение и применение на практике современных воспитательных концепций и педагогических технологий;

Работа районного МО классных руководителей в течение года велась по 2-м основным направлениям:

- информационно-методическому;
- практико-ориентированному.

По информационно-методическому направлению были направлены в ОУ следующие методические рекомендации для классных руководителей:

- «Использование инновационных технологий в работе классного руководителя»;
- «Использование дистанционных форм взаимодействия с родителями в работе классных руководителей».

В течение года продолжалась работа по обновлению банка инновационных форм работы. Положительный опыт по использованию инновационных форм и методов можно отметить в Ефимовской СОШ (Лемкова М.В.), Татаринцева Н.А. (Михайловская СОШ), Емельянова А.П., Макарова Н.Н., Тутаева Ю.З. (Ромашкинская СОШ), Батищева О.В. (Волжская СОШ), Андреевской СОШ (Волбуева Е.В., Мишура ВВ, Луговская Н.В., Волбуева И.В.), Глухова Е.В., Матыцына Е.В. (Костинская СОШ), Мустяца Н.Н. (Лабазинская СОШ), Федотова А.В., Прокудина Ю.В., Семькина О.А., Федотова А.В., Прокудина Ю.В. (Кандауровская ООШ), Елина Л.Н., Полянина Е.А., Бородинова М.Ю., Петрова И.В., Ашуркова Л.В. (Курманаевская СОШ).

Во всех ОУ района классные руководители используют инновационные технологии: мониторинг воспитательного процесса, тренинги, тестирование, проектную деятельность. В классных коллективах проводят конкурсы, викторины, дискуссии, марафоны и т. д.

В практике ОУ используются массовые, групповые, индивидуальные формы и методы работы с родителями. Все они направлены на повышение педагогической культуры родителей, на укрепление взаимосвязи школы, семьи, общественности, а также на привлечение родителей к воспитанию детей класса. Тесно сотрудничают с родителями Елина Л.Н., Полянина Е.А., Бородинова М.Ю., Петрова И.В., Ашуркова Л.В. (Курманаевская СОШ), Синякова В.Н. (Ефимовская СОШ), Дёмина О.М. (Михайловская СОШ), Макарова Н.Н., Сивцова Н.А., Андреева О.А., Меркулов М.С. (Ромашкинская СОШ), Михайлова Н.В. (Волжская СОШ), Глухова Е.В., Матыцына Е.В. (Костинская СОШ), Федотова А.В., Семькина О.А., Федотова А.В., Долженко Е.С. (Кандауровская ООШ), Мележикова Е.А. (Лабазинская СОШ), Меньших Т.С., Шестакова Т.В., Самохин В.Г., Солдатова Н.В. (Андреевская СОШ).

Особое внимание в 2021 – 2022 уч. г. было обращено на консультативную помощь. Проведены индивидуальные консультации по вопросам воспитания для классных руководителей из ОУ района. При проведении консультаций (семинаров) большое внимание уделялось пропаганде новых технологий, продвижению имеющихся в районе результатов инновационной деятельности.

По практико-ориентированному направлению сотрудничество с классными руководителями в течение года осуществляется через уже сложившиеся формы:

- методические объединения;
- практические семинары;
- консульт. – методическая помощь.

В рамках реализации областного социально-образовательного проекта «Модернизация системы воспитательной работы в общеобразовательных организациях», в целях повышения уровня профессиональной компетентности, творческой инициативы классных руководителей общеобразовательных организаций Курманаевского района функционирует «Центр поддержки и методического сопровождения деятельности классного руководителя» на базе МБУДО «Центр детского творчества». Опыт работы классных руководителей представлен на сайте МБУДО «ЦДТ» в разделе «Центр поддержки классного руководителя», где публикуется лучший опыт работы в этом направлении и другие материалы, которые необходимы и опытному, и начинающему классному руководителю.

В целях повышения методического мастерства классных руководителей, выявления творчески работающих педагогов в области воспитания, распространения передового опыта 17 сентября 2021 года состоялся вебинар «Воспитательная работа и классное руководство». Все ОО района стали активными участниками вебинара. По вопросу «Организация воспитательной работы классных руководителей на современном этапе» рассматривался опыт работы МАОУ «Курманаевская СОШ». Докладчик - Логинова Т.В. рассказала о том, каким должен быть современный классный руководитель, какова его роль в современном воспитательном процессе, о планировании работы классного руководителя, о работе с одарёнными, трудными детьми и т.д. Опыт работы Курманаевской СОШ используется классными руководителями района в практической деятельности.

18 февраля 2022 года проводился круглый стол по теме «Нетрадиционные формы сотрудничества классного руководителя с обучающимися и их родителями». Присутствовали классные руководители и руководители ШМО классных руководителей из 9 ОО района. Методический материал направлен в школы района.

Совершенствованию деятельности кл. рук. способствует обобщение и распространение передового опыта. Обобщённый опыт рассматривается на школьном и районном уровнях. Интересные и наиболее актуальные формы и методы работы с классом и родителями находят практическое применение в деятельности классных руководителей ОУ района. Так, обобщён опыт работы Семьиной О.А. – классного руководителя МАОУ «Кандауровская ООШ» по теме: «Духовно – нравственное воспитание в современной школе». Опыт работы Семьиной О.А. направлен в ОО для изучения и применения в практической деятельности классных руководителей.

За отчётный период руководители ШМО классных руководителей, классные руководители приняли участие в областных методических мероприятиях в режиме онлайн:

- стажёрская площадка для муниципальных центров поддержки и научно – методического сопровождения деятельности классного руководителя, декабрь, 2021 г.;
- «Новые подходы к организации воспитания в образовательной организации: классное руководство как один из важнейших элементов системы воспитания в школе» февраль, 2022 г.;
- «Организация безопасного интернет – пространства учащихся в современных условиях развития информатизации» апрель, 2022 г.;
- «Система работы классного руководителя по профессиональной ориентации обучающихся в условиях ФГОС» апрель, 2022 г.;
- «Социально – педагогическая работа с семьями, воспитывающими детей, подростков с ОВЗ и инвалидностью» апрель, 2022 г.;
- форсайт - сессия «Формирование чувства патриотизма на традициях прошлого современного опыта».

25 января 2021 г. состоялось открытие региональной школы «Профмастерская классного руководителя». О своем участии в работе школы заявили около 300 классных руководителей общеобразовательных организаций области. Программа региональной школы «Профмастерская классного руководителя» направлена на научно-методическое сопровождение классных руководителей, обобщение и распространение лучших педагогических практик, рассчитана на 2 года обучения в дистанционном формате. Обучение проходили классные руководители из Курманаевской (Гукасян О.К., Машиева Э.К.), Лабазинской (Мустяца Н.Н., Зыкова П.М.), Михайловской (Ушакова Г.Т.) школ. Классные руководители из Курманаевской СОШ (Гукасян О.К.), Михайловской СОШ (Ушакова Г.Т.), Лабазинской (Зыкова П.М.) не прошли обучение в полном объёме по причине смены места жительства. Мустяца Н.Н. из Лабазинской СОШ, Машиева Э.К. из Курманаевской СОШ завершили обучение в ШПКР.

С целью популяризации работы классного руководителя в сентябре 2021 года МБОУ «Ромашкинская СОШ» приняли участие в областной акции «Классный руководитель».

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 9 мая 2021 года № Пр-794, в октябре 2022 года в Москве при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации состоится II Всероссийский форум классных руководителей (далее – Форум).

В проведенном в октябре 2021 года I Всероссийском форуме классных руководителей в качестве онлайн участника приняла участие Полянина Е.А. – кл.рук. МАОУ «Курманаевская СОШ».

С 2022 года к участию в Форуме также приглашаются педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, осуществляющих кураторство обучающихся (классное руководство).

В апреле 2022 года регистрацию на участие в ФК прошла Лемкова М.В.

В рамках ВФКР в мае 2022 года был реализован Всероссийский проект «Минута Памяти 2022». Лемкова М.В. отмечена благодарственным письмом за участие в данном мероприятии.

Развиваются формы материального и морального стимулирования классных руководителей. Победители и призёры районных конкурсов классных руководителей награждаются дипломами и денежными премиями.

Деятельность классных руководителей освещается через районную газету «Знамя труда», сайт ЦДТ, школьные сайты.

По итогам работы РМО классных руководителей в 2021 – 2022 учебном году следует отметить, поставленные цели и задачи были реализованы в ходе практических и теоретических семинаров. Обобщался и распространялся передовой педагогический опыт, рассмотрены наиболее острые вопросы воспитания.

Вместе с тем выявлен ряд проблем, на которые необходимо обратить внимание:

- низкая активность ОУ в конкурсном движении;
- не на должном уровне организована работа по взаимопосещению открытых классных часов в ОУ района;
- не налажена система обобщения опыта работы в ОУ.

Продолжить работу по решению следующих задач:

- повышать профессиональное мастерство посредством участия в конкурсном движении различного уровня, знакомства с опытом работы педагогов школ района, а также путем знакомства с новинками педагогической литературы;
- способствовать поиску новых эффективных форм воспитательной работы ОО с обучающимися в контексте реализации социально-образовательного проекта «Модернизация системы воспитательной работы в общеобразовательных организациях», нацпроекта «Современная школа» и «Успех каждого ребенка».
- активизировать инновационный потенциал классных руководителей;
- продолжить работу по обмену, распространению педагогического опыта между классными руководителями ОО района;
- организовать работу по индивидуальному сопровождению классных руководителей и молодых педагогов в статусе классного руководителя;
- продолжить работу по методической поддержке деятельности классных руководителей;
- систематизировать взаимопосещение открытых классных часов в ОУ района.

Решение этих задач будет способствовать достижению основной цели – профессиональному росту классных руководителей.

Председатель РМО Сельцина Н.Н.

Секретарь Тяпкина И.В.