



Муниципальное учреждение  
Администрация  
муниципального образования  
Курманаевский район  
Оренбургской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.12.2018 № 702-п

О внесении изменений в постановление  
№ 608-п от 23.06.2016 года

На основании Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 года, протокол № 11, внести в приложение к постановлению Администрации Курманаевского района № 608-п от 23.06.2016 года «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Курманаевского района» следующие изменения:

1. Пункт 2.1. раздела 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 1.
2. Подпункт 5.7.2 раздела 5 изложить в новой редакции согласно приложению № 2.
3. Приложение № 4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Курманаевского района изложить в новой редакции согласно приложению № 3.
4. Приложение № 5 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Курманаевского района изложить в новой редакции согласно приложению № 4.
5. Приложение № 6 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Курманаевского района изложить в новой редакции согласно приложению № 5.
6. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования Администрации Курманаевского района, внести изменения в Положения об оплате труда в соответствии с настоящим постановлением.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела образования Щеглову М.Е.

8. Постановление вступает в силу после официального опубликования в газете «Муниципальный вестник», но не ранее 01.01.2019 года.

И.о. главы муниципального образования



В.Н.Матвеев

Разослано: в дело, Правительству области, прокурору, финансовому отделу, отделу образования

2.1. Фиксированные размеры окладов педагогических работников, руководителей структурных подразделений и работников учебно-вспомогательного персонала организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

**Размеры окладов  
по квалификационным уровням профессиональных  
квалификационных групп работников образования**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад, рублей
<b>ПКГ «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»</b>		
-	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	<b>4056,0</b>
<b>ПКГ «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»</b>		
1 уровень	Младший воспитатель	<b>4160,0</b>
<b>ПКГ «Должностей руководителей структурных подразделений»</b>		
1 уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	<b>7600,0</b>

**Размеры окладов  
по квалификационным уровням профессиональных  
квалификационных групп «Должностей педагогических работников» по  
типу (профилю) учреждений**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Установленный оклад (ставка),
-------------------------	--	-------------------------------

		рублей
<b>Дошкольные образовательные организации</b>		
1 уровень	Музыкальный руководитель	<b>10900,0</b>
3 уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог	<b>11500,0</b>
4 уровень	Старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	<b>11700,0</b>
<b>Общеобразовательные организации</b>		
1 уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	<b>9200,0</b>
2 уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	<b>9500,0</b>
3 уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения	<b>9800,0</b>
4 уровень	Педагог-библиотекарь; старший воспитатель; учитель; учитель-логопед (логопед); старший методист; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	<b>10000,0</b>
<b>Организации дополнительного образования</b>		
1 уровень	Спортсмен-инструктор	<b>8700,0</b>
2 уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	<b>9000,0</b>
3 уровень	Методист; педагог-психолог	<b>9200,0</b>
4 уровень	Учитель-логопед (логопед)	<b>9400,0</b>

Приложение № 2 к постановлению  
администрации района

от 06.12.2018 № 402-п

5.7.2. Решение о введении прочих выплат стимулирующего характера к окладу руководителя организации принимает отдел образования Администрации Курманаевского района, с учетом результатов деятельности организации, в соответствии с критериями оценки и исполнениями целевых показателей эффективности работы муниципальных организаций и самого руководителя.

Показатели и критерии эффективности деятельности разрабатываются и утверждаются приказом отдела образования Администрации Курманаевского района в зависимости от типа (вида, профиля) организации. Расчет повышающего коэффициента по эффективности деятельности руководителей оценивается в баллах.

Размер повышающего персонального коэффициента эффективности деятельности руководителю организации определяется в соответствии с процентом исполнения показателей, определенных контрактом, приведенными в следующей таблице:

№ п/п	Исполнение показателей	Размер повышающего коэффициента эффективности деятельности от оклада
1	2	3
1.	При исполнении 100% показателей	<b>40%</b>
2.	При исполнении 90 - 99% показателей	<b>30%</b>
3.	При исполнении 80 - 89% показателей	<b>20%</b>
4.	При исполнении 70-79% показателей	<b>10%</b>
5.	При исполнении 60-69% показателей	<b>5%</b>

При не исполнении показателя, характеризующего выполнение муниципального задания и недопущения (сокращения) кредиторской задолженности по заработной плате, персональный повышающий коэффициент руководителю организации не устанавливается.

Приложение № 3 к постановлению администрации района от 06.12.2018 № 102-12

Приложение № 4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Курманаевского района

### ПОКАЗАТЕЛИ эффективности деятельности руководителя муниципальной общеобразовательной организации

№ п/п	Направления	Критерии	Показатели оценки	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Соответствие деятельности ООО требованиям законодательства в сфере образования (16 б)	Предписания надзорных органов:	Результаты инспекционных проверок, предписаний соответствующих надзорных органов, полнота их исполнения и предпринимаемые меры для их исполнения	отсутствуют – 2 б. имеются – 0 б.
		-противопожарной безопасности		
		-антитеррористической безопасности		
		-охраны труда		
		-Роспотребнадзора		
Акты проверок (заполняется при наличии проверок за отчетный	Факты нарушений законодательства Российской Федерации по результатам проверок контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств, ведения	отсутствуют – 2 б. имеются – 0 б.		

	<p>период):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контрольно-ревизионное управление</li> <li>- счетная палата</li> <li>- фонд социального страхования Российской Федерации</li> <li>Объективные жалобы родителей</li> <li>Выполнение «дорожной карты» в части повышения заработной платы: отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальной образовательной организации к средней заработной плате в Курманаевском районе</li> </ul>	<p>финансово-хозяйственной деятельности.</p> <p>Количество обоснованных и подтвержденных жалоб родителей, обучающихся на организацию деятельности ОО.</p> <p>Средняя заработная плата педагогических работников муниципальной образовательной организации составляет не менее 100 процентов от средней заработной платы в Курманаевском районе</p>	<p>наличие – 0 б. отсутствие – 2 б.</p> <p>наличие – 0 б. отсутствие – 2 б.</p> <p>наличие – 0 б. отсутствие – 2 б.</p> <p>наличие – 2 б. отсутствие – 0 б.</p> <p>соответствует -2б не соответствует – 0 б</p>
<p>2. Функционирование системы государственного управления (1 б)</p>	<p>Действующие коллегиальные органы управления (Попечительский совет, Управляющий совет, Совет родителей, ассоциация выпускников и т.д.)</p>	<p>Наличие действующих коллегиальных органов</p>	<p>наличие – 1 б. отсутствие – 0 б.</p>

3.	Состояние нормативно-правовой базы (1 б)	Организационно-правовые документы ОО	Качество разработки организационно-правовых документов ОО	соответствуют – 1 б. не соответствуют – 0 б.
4.	Информационная открытость (4 б)	Официальный сайт ОО в сети Интернет	Соответствие действующего официального сайта ОО в сети Интернет требованиям законодательства	соответствует – 3 б. не соответствует – 0 б.
5.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних (2 б)	Обучающихся, состоящие на учете в КДН	Своевременное размещение отчета по самообследованию на сайте ОО в сети Интернет (в соответствии требованиями законодательства)	соответствует – 1 б. не соответствует – 0 б.
6.	Реализация социокультурных проектов (4 б)	Обучающиеся, не посещающие ОО или систематически пропускающие уроки	Наличие обучающихся, привлекаемых к административной ответственности.	Отсутствуют -1б.
		Школьный музей	Наличие обучающихся, не посещающих ОО или систематически пропускающих уроки	Отсутствуют - 1 б. Наличие – 0 б.
			Наличие паспортизированного школьного музея	наличие музея – 0,5 б. наличие паспортизированного музея – 1 б.
	Реализация конкретного социокультурного проекта.	школьного	Реализация конкретного социокультурного проекта, подтвержденного программой. Количество участников, фото, видео материалы.	за каждый проект: число участников до 30 чел. – 0,25 б. до 50 чел. – 0,5 б. свыше 50 чел. – 1 б.
		муниципального	Участие в реализации	участие -0,5
		регионального	Участие в реализации	участие - 1 б.



7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов (1 б)	Моральное и материальное стимулирование молодых педагогов (со стажем до 3-х лет)	моральное и материальное стимулирование молодых педагогов (со стажем до 3-х лет) в соответствии с локальным актом	имеется – 1 б. отсутствует – 0 б.
8.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми (не более 13 б)	Моральное и материальное стимулирование молодых педагогов (со стажем до 3-х лет) Всероссийская олимпиада школьников (заполняется в июне по итогам всего года).	Муниципальный этап Региональный этап Заключительный (Всероссийский) этап	1б за каждого победителя 2 б. за каждого победителя и призера 5б. за каждого победителя и призера.
9.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (11	Конференции, конкурсы, олимпиады	Результативность участия в муниципальных, региональных, Всероссийских конференциях, конкурсах, олимпиадах	<p><i>Внимание: один и тот же участник оценивается только один раз (максимальным баллом)</i></p> <p><u>очные:</u> до 10-ти участников – 1 б. от 10 до 20 – 2 б. более 20 – 3 б. <u>заочные:</u> до 20-ти участников – 1 б. более 20 – 2 б.</p>
	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (11	Травматизм обучающихся	Отсутствие случаев травматизма обучающихся во время учебного процесса	отсутствует – 2 б. наличие – 0 б.
	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей (11	Организация оздоровления детей в дни школьных каникул, в	Наличие школьного лагеря	имеется – 1 б. отсутствует – 0 б.

б)	<p>условиях лагеря дневного пребывания на базе общеобразовательной организации</p> <p>Организация горячего питания</p> <p>Создание условий для функционирования групп продленного дня (далее – ГПД)</p> <p>Реализация инклюзивного образования (реализация программ для детей с ограниченными возможностями здоровья)</p>	<p>Охват горячим питанием</p> <p>Организация двухразового горячего питания</p> <p>Соответствие условий санитарным нормам и правилам</p> <p>наличие ООП ОВЗ</p> <p>наличие индивидуальных образовательных маршрутов</p> <p>создание условий для реализации программ (кадровое, материально-техническое, учебно-методическое и т.д.)</p>	<p>95-100% - 2б. 90 -95% - 1б. менее 90% -0б. наличие -1 б. отсутствует – 0б.</p> <p>соответствуют – 1 б. не соответствуют – 0 б.</p> <p>наличие – 1 б. отсутствие – 0 б.</p> <p>наличие – 1 б. отсутствие – 0 б.</p> <p>наличие – 2 б. отсутствие – 0 б.</p>
10 Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (7 б)	Спортивные соревнования школьников:	<p>Результативность участия в спортивных соревнованиях (учитываются достижения обучающихся, занимающихся в спортивных объединениях (секциях), осуществляющих деятельность на базе ОО).</p>	<p>за победителя: в муниципальных – 1 б. в областных – 2 б. во всероссийских – 3 б за команду- победителя: в муниципальных – 2 б. в областных – 3 б. во всероссийских – 4б. <u>Внимание:</u> один и тот же участник (команда) оценивается только один раз (максимальным</p>

				баллом)
11	Реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательной организации (2 б)	Создание условий для реализации программ в комплексных образовательных структурах	Наличие объединений дополнительного образования (Студия бального танца, Школа изобразительного искусства, ансамбль народной песни и т.д.) на базе ОО, действующих на основании лицензированного адреса или под руководством педагогов, являющихся штатными сотрудниками по направлению деятельности	до 2-х – 1 б. более 2-х – 2 б.
12	Реализация профильного обучения, подготовки или создания условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов (3 б)	Профильное обучение в ОО  Взаимодействие с учреждениями СПО, ВПО в системе предпрофильной и профильной подготовки	Реализация профильного обучения в ОО  Наличие плана, договора (соглашения) о взаимодействии	имеется – 1 б. отсутствует – 0 б.  имеется – 2 б. отсутствует – 0 б.
13	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (23 б)	Образовательные результаты четверти, полугодия, года	Показатель успеваемости за учебный год  Показатель на «4 и 5»  Показатель успеваемости обучающихся 2-го уровня образования (нач. классы) Показатель качества обучающихся 2-го уровня образования (нач. классы) Показатель успеваемости обучающихся 3-го уровня образования (нач. классы) Показатель качества обучающихся 3-го уровня образования (нач.	Успеваемость 100% - 2б; ниже 80% - 0 б. На уровне и выше районного показателя – 2 б. Успеваемость 100% - 2б; ниже 80% - 0 б. 50% и выше - 3 б., 40-49% - 1б Ниже 30% - 0б Успеваемость 100% - 2б; ниже 80% - 0 б. 50% и выше - 3 б., 40-49% - 1б Ниже 30% - 0б

		классы)	40-49% - 16 Ниже 30% - 0б
		Показатель успеваемости обучающихся 4-го уровня образования (нач. классы)	Успеваемость 100% - 2б; ниже 80% - 0 б.
		Показатель качества обучающихся 4-го уровня образования (нач. классы)	50% и выше - 3 б., 40-49% - 1б Ниже 30% - 0б
		Наличие мониторинга результатов обучающихся в электронном виде с выходом на индивидуальный образовательный маршрут	Имеется - 3 б Отсутствует- 0 б.
		Успеваемость по результатам экзаменов во всех параллелях (7,8 кл.)	Успеваемость (%) выше районного показателя - 1б
		Показатель на «4 и 5» по результатам региональных экзаменах во всех параллелях (7, 8 кл)	Показатель на «4 и 5» (%) выше районного показателя - 1б
14	Сохранность контингента обучающихся (1 б)	Мониторинг результатов учебной деятельности обучающихся Результативность региональных экзаменов: 7,8 классы (заполняется в июне).	Отсутствие выбытия из ОО обучающихся, не достигших 15 лет и не получивших основного общего образования
15	Результаты государственной итоговой аттестации (не более 15 б)	Результативность ГИА-9 (заполняется в декабре по результатам предыдущего учебного года) Результативность ГИА-11 (заполняется в декабре по результатам предыдущего учебного года)	Наличие выпускников, не допущенных к ГИА-9 Наличие выпускников, не прошедших ГИА-9 Наличие выпускников, получивших неудовлетворительные результаты по предметам по выбору Наличие выпускников, не допущенных к ГИА-11 Наличие выпускников, не прошедших ГИА-11 Наличие выпускников, получивших неудовлетворительные результаты по предметам по выбору

		Средний балл по предмету выше, чем региональный показатель в ЕГЭ	2 б. за каждый предмет
		Наличие стобалльных результатов	1б. за каждый стобалльный результат
16	Профессиональная деятельность педагогов и руководителей (не более 35 б)	Создание условий для профессионального роста учителей	Количество участников, победителей очных конкурсов: муниципальный уровень – за каждого победителя и призера (1, 2, 3 место) – 3 б. региональный уровень – за каждого победителя и призера (1, 2, 3 место) – 5 б. всероссийский уровень – за каждого победителя и призера (1, 2, 3 место) – 10 б. <i>Внимание: один и тот же участник оценивается только один раз (максимальным баллом)</i>
		Эксперты предметных комиссий по ОГЭ, ЕГЭ	Участие педагогов в заочных конкурсах
		Организационно-методическая активность педагогического коллектива и руководителя	Наличие экспертов предметных комиссий по ОГЭ, ЕГЭ
		Создание условий, организация работы пункта проведения экзаменов (заполняется в	Муниципальных-1 Региональных – 2 Муниципальных-1 Региональных – 2
			За каждое мероприятие- 0,5 б
			За каждый экзамен – 1б
			Отсутствие – 3б

		весь годовой период проведения экзаменов		
	декабре по результатам предыдущего учебного года)	Муниципальный этап Всероссийской олимпиады школьников на базе ОО	За каждый предмет – 0,5 б	
	Создание условий, организация и проведение муниципального, регионального этапов Всероссийской олимпиады школьников на базе ОО (заполняется в июне по результатам учебного года)	Региональный этап Всероссийской олимпиады школьников на базе ОО	За каждый предмет – 1 б	
	<b>Исполнительская дисциплина лично руководителя</b>	Посещение инструктивных, организационных, методических плановых и внеплановых мероприятий руководителем ОО.	Высокая исполнительская дисциплина - 2 б Низкая – 0б	
		Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации, заполнение электронных ресурсов.	Высокая исполнительская дисциплина - 2 б Низкая – 0б	
		Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой образовательной услуги не менее 95% (результаты НОКО)	95% и выше – 1 б. Ниже 95% – 0 б.	
17	Кадровое обеспечение (7 б)	Динамика результатов. Увеличение количества аттестованных на первую категорию, на высшую категорию.	Имеется динамика – 1б Отсутствует динамика – 0 б	
	Доля педагогов, имеющих ВП образование	На уровне средне регионального показателя	Выше 2б Ниже – 0б	
	Доля педагогов, имеющих высшую категорию		Выше 2б Ниже – 0б	

		Доля педагогов, имеющих первую категорию		Выше 26 Ниже – 06
18	Результаты инновационной образовательной деятельности (1 б)	Экспериментальные площадки при наличии приказов ОО	Федеральные и областные мероприятия, семинары, мастер-классы, конференции различного уровня, на которых презентовался опыт деятельности ОО.	наличие мероприятий – 16. (в рамках работы каждой площадки) отсутствие – 0 б.
19	Состояние учебно-материальной и материально-технической базы образовательной организации (11 б)	Единая локальная сеть Количество обучающихся на 1 компьютер Обеспеченность учебниками Программа энергосбережения	Объединение в общую локальную сеть количество обучающихся на 1 компьютер не более 8 чел. % обеспеченности учебниками	100% – 2 б. 80 % – 1 б. наличие – 16. отсутствие – 0 б. 100% – 1 б. менее 100% – 0 б. наличие – 2 б. отсутствие – 0 б.
20	Финансово-экономическая деятельность (2 б)	Динамика расходов объемов потребления всех видов энергии Кредиторская задолженность	Снижение потерь ТЭР, в т. ч. за счет оптимизации режимных параметров энергопотребления; проведение не требующих значительных инвестиций энергосберегающих мероприятий по результатам энергетических обследований; внедрения приборов и систем учета ТЭР Отсутствие необоснованной кредиторской задолженности в ОО	положительная – 5 б. отрицательная – 0 б. отсутствие – 2 б. наличие – 0 б.
21	Муниципальное задание (16)		Выполнение муниципального задания за отчетный период, в т.ч. по показателям объема и качества	Выполнено- 16 Не выполнено - 06

Макс балл: 161 балл

Приложение № 4 к постановлению  
 администрации района  
 от 6.12.2018 № 702-н

Приложение № 5 к Примерному положению  
 об оплате труда работников муниципальных  
 образовательных организаций Курманаевского  
 района

### ПОКАЗАТЕЛИ

оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Количество баллов
<b>1. Управленческая деятельность – 7 б.</b>		
1.1.	Обоснованные жалобы, обращения по конфликтным ситуациям	Показатель присутствует – (- 2 б.) Показатель отсутствует – 1 б.
1.2.	Акты реагирования контрольно-надзорных органов по деятельности ДОО	Показатель присутствует – - 2 б. Показатель отсутствует – 3 б.
1.3.	Укомплектованность ДОО педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями	Показатель присутствует – 1 б. Показатель отсутствует – 0б
1.4.	Расширение спектра образовательных услуг ДОО	Показатель присутствует – 2 б. Показатель отсутствует – 0б
<b>2. Финансово-хозяйственная деятельность – 7 б.</b>		
2.1.	Замечания по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств	Показатель присутствует – (- 1 б.) Показатель отсутствует – 1 б.
2.2.	Полнота и достоверность отчетности о результатах исполнения муниципального задания	Показатель присутствует – 1 б. Показатель отсутствует – (- 1 б.)
2.3.	Привлечение внебюджетных средств на развитие ДОО, в том числе от развития платных образовательных услуг	Показатель присутствует – 2 б. Показатель отсутствует – (- 2 б.)
2.4.	Превышения лимита установленных норм потребленных энергоресурсов (электроэнергия,	Соответствие установленным нормам



	вода, тепло)	потребленных энергоресурсов – 3 б. Превышение установленных нормам потребленных энергоресурсов – (- 3 б.)
<b>3. Инновационная деятельность – 10 б.</b>		
3.1	Наличие статуса базовых площадок и опорных методических кабинетов по реализации ФГОС ДО регионального или муниципального уровня, закрепленного соответствующим приказом	Показатель присутствует: - региональный уровень – 2 б. - муниципальный уровень – 1 б. Показатель отсутствует – 0 б.
3.2.	Распространение инновационного опыта в педагогическом сообществе через проведение мастер-классов, семинаров и в печатных изданиях.	Показатель присутствует на: Региональном уровне – 2 б. Муниципальном уровне – 1 б. Показатель отсутствует – 0 б.
3.3	Участие педагогов в конкурсном движении, наличие достижений (награды, гранты) (индивидуальные/ коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	Показатель присутствует на: Региональном уровне – 2 б. Муниципальном уровне – 1 б. Показатель отсутствует – 0 б.
3.4.	Наличие педагогических продуктов по результатам инновационной деятельности	Показатель присутствует – 1 б. Показатель отсутствует – (- 1 б.)
3.5.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах профессионального мастерства с презентацией опыта работы	Показатель присутствует на: Всероссийском уровне – 3 б. Региональном уровне – 2 б. Муниципальном уровне – 1 б. Показатель отсутствует – 0 б.
<b>4. Безопасные условия пребывания обучающихся в ДОО – 8 б.</b>		
4.1	Уровень благоустроенности, оснащённости оборудованием помещений и прилегающей территории	Показатель присутствует – 2 б. Показатель отсутствует – 0б
4.2	Уровень комплексной безопасности, созданной в ДОО	Показатель присутствует – 2б Показатель отсутствует, были нарушения – (- 2 б.)
4.3	Наличие безбарьерной и доступной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей - инвалидов	Показатель присутствует – 2б Показатель отсутствует – 0б
4.4	Соответствие уровня оснащённости предметной пространственной развивающей среды требованиям ФГОС ДО	Показатель присутствует – 2б Показатель отсутствует – 0б

5. Информационная открытость (сайт ДОО и СМИ) – 3 б.	
5.1	Соответствие функционирования сайта дошкольной образовательной организации требованиям законодательства Показатель присутствует – 2б Показатель отсутствует – 0б
5.2	Наличие позитивной информации о деятельности ДОО в СМИ Показатель присутствует – 1б Показатель отсутствует – 0б
6. Выполнение «Дорожной карты» – 11 б.	
6.1.	100 % отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования Показатель присутствует – 1 б. Показатель отсутствует – 0б
6.2.	100% удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования Показатель присутствует – 1 б. Показатель отсутствует – 0б
6.3.	100% отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Курманаевского района Показатель присутствует – 1 б. Показатель отсутствует – 0б
6.4.	100% соответствие доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет подготовку и дополнительное профессиональное образование, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций Показатель присутствует – 1 б. Показатель отсутствует – 0б
6.5.	Повышение доли молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов Показатель присутствует – 1 б. Показатель отсутствует – 0б
6.6.	Доля педагогов, имеющих ВП образование Выше регионального показателя – 2 б. Ниже – 0 б.
6.7.	Доля педагогов, имеющих высшую категорию Выше регионального показателя – 2 б. Ниже – 0 б.
6.8.	Доля педагогов, имеющих 1 категорию Выше регионального показателя – 2 б. Ниже – 0 б.
7. Выполнение муниципального задания за отчетный период, в т.ч. по показателям объема и качества – 10 б.	
7.1.	Посещаемость детьми дошкольной образовательной организации (средний показатель посещаемости): Показатель присутствует – 1 б. Показатель отсутствует – 0б

	- от 3 до 7 лет составляет от 70% и выше, дети до 3 лет – 60% и выше	Показатель присутствует – 3 б. Показатель отсутствует – 0 б.
	- от 3 до 7 лет составляет от 61% до 70%, дети до 3 лет от 51% до 59%	Показатель присутствует – 2 б Показатель отсутствует – 0 б.
	- от 3 до 7 лет составляет от 55% до 61%, дети до 3 лет от 40% до 51%	Показатель присутствует – 1 б. Показатель отсутствует – 0 б.
7.2.	Снижение уровня заболеваемости воспитанников	Показатель присутствует – 1 б. Показатель отсутствует – 0б
7.3.	Полнога реализации образовательной программы дошкольного образования	Показатель присутствует – 2 б. Показатель отсутствует – 0б
7.4.	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством образования не менее 95% (в том числе по результатам НОКО)	Выше регионального показателя – 2 б. Ниже – 0 б.
7.5.	Отсутствие случаев травматизма	Показатель присутствует – 2 б. Показатель отсутствует – (- 2 б.)
<b>8. Исполнительская дисциплина руководителя - 4б</b>		
8.1	Посещение семинаров, совещаний	Высокая исполнительская дисциплина – 2б Низкая – 0б
8.2	Своевременное представление отчетов, информации	Высокая исполнительская дисциплина – 2б Низкая – 0б

Мах -60 баллов

Приложение № 5 к постановлению администрации района от 06.12.2018 № 702-12

Приложение № 6 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Курманаевского района

### Показатели

#### эффективности деятельности руководителя муниципальной организации дополнительного образования

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии оценки	Баллы
1	2	4	5
1.	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования (10 баллов)	<p>Количество обоснованных и подтвержденных жалоб родителей, обучающихся на организацию деятельности ОО.</p> <p>Результаты инспекционных проверок, предписаний соответствующих надзорных органов, полнота их исполнения и предпринимаемые меры для их исполнения:</p> <p>-противопожарной безопасности</p> <p>-антитеррористической безопасности</p> <p>-охраны труда</p> <p>-Роспотребнадзора</p>	<p>отсутствуют – 2 б. имеются – 0 б.</p> <p>отсутствуют – 2 б. имеются – 0 б.</p> <p>отсутствуют – 2 б. имеются – 0 б.</p> <p>отсутствуют – 2 б. имеются – 0 б.</p> <p>отсутствуют – 2 б. имеются – 0 б.</p> <p>отсутствует – 0 б. присутствует – 2 б.</p> <p>отсутствует – 0 б. присутствует – 2 б.</p>
2.	Функционирование системы государственного общественного управления (4б)	<p>Организация работы по поддержке и развитию детских (молодежных) объединений или организаций в муниципальных образовательных организациях.</p> <p>Наличие органа самоуправления организацией, участниками которого являются все представители образовательного процесса</p>	<p>отсутствует – 0 б. присутствует – 2 б.</p> <p>отсутствует – 0 б. присутствует – 2 б.</p>

	(педагоги, родители, обучающиеся, сторонние лица и/или организации)		соответствуют – 1 б. не соответствуют – 0 б.
3.	Состояние нормативно-правовой базы (1б)	Качество разработки организационно-правовых документов ОО	
4.	Информационная открытость (1 б)	Наличие действующего, постоянного обновляемого информацией официального сайта ОО в сети Интернет	наличие – 1 б. отсутствие – 0 б.
5.	Качество и доступность образования в организациях дополнительного образования детей (35б)	Сохранность контингента обучающихся в объединениях (группах) образовательной организации в течение учебного года: Наличие победителей, призеров (обучающихся, команд) в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д.	от 80% до 90% – 2 б. 90% и выше – 3 б. Муниципальный уровень – 0,1 б. за каждый, но не более 4 б. Региональный – 0,2 б. за каждый, но не более 6 б. Всероссийский – 0,3 б. за каждый, но не более 8 б. Международный – 0,4 б. за каждый, но не более 10 б.
6.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (14 б)	Наличие в образовательной организации системы работы с одаренными детьми Реализация образовательных программ – авторских (наличие свидетельства); – предпрофессиональных; – по инклюзивному образованию Наличие всех видов благоустройства на начало текущего учебного года Улучшение материально-технической базы (приобретение современного оборудования и т.д.) за отчетный период Организация каникулярного отдыха обучающихся в лагерях дневного пребывания по профильным направлениям Привлечение внебюджетных средств на развитие образовательной организации, в т.ч. за счет участия в проектах Организация работы по методическому сопровождению классных руководителей, педагогов ДО, тренеров – преподавателей и т.д. Организация работы центра по патриотическому воспитанию	отсутствует – 0 б. присутствует – 1 б. от общего количества программ менее 3% – 0 б., 3% и более – 1 б. менее 3% – 0 б., 3% и более – 1 б. менее 3% – 0 б., 3% и более – 1 б. отсутствует – 0 б. присутствует – 1 б. динамика присутствует – 1 б. динамика отсутствует – 0 б. 0,5 б. за каждое направление, но не более 5 б. отсутствует – 0 б. присутствует – 5 б. Отсутствует – 0б Присутствует – 1б Отсутствует – 0б

7.	Кадровое обеспечение (18 б)	<p>(ВПК, ЮНАРМИЯ, ШСК и др)</p> <p>Распространение педагогического опыта организации в профессиональном сообществе на семинарах, конференциях</p> <p>- Наличие системы поощрения педагогического труда (перспективное планирование, мониторинг, анализ) - награждение почетными грамотами, благодарностями и т.п.)</p> <p>Моральное и материальное стимулирование молодых педагогов (со стажем работы до 3-х лет)</p> <p>Доля педагогов, имеющих ВП образование</p> <p>Доля педагогов, имеющих высшую категорию</p> <p>Доля педагогов имеющих 1 категорию</p>	<p>Присутствует – 1б</p> <p>на муниципальном уровне – 3 б</p> <p>на областном уровне – 4 б.</p> <p>на российском или международном уровнях – 6 б.</p> <p>- в системе -5 б</p> <p>- частично- 3 б</p> <p>- отсутствует -0 б</p> <p>имеется – 1 б.</p> <p>отсутствует – 0 б.</p> <p>Выше средне регионального показателя – 2б</p> <p>Ниже – 0б</p> <p>Выше средне регионального показателя – 2б</p> <p>Ниже – 0б</p> <p>Выше средне регионального показателя – 2б</p> <p>Ниже – 0б</p>
8.	Социальный критерий (3 б)	<p>Организация деятельности детей и подростков, состоящих на различных видах профилактических учетах</p> <p>Увеличение доли детей – инвалидов, охваченных образовательными программами дополнительного образования, от общего числа детей – инвалидов.</p> <p>Увеличение доли детей с ОВЗ, охваченных дополнительными образовательными программами, от общей численности детей с ОВЗ</p>	<p>отсутствует – 0 б.</p> <p>динамика имеется – 1 б.</p> <p>отсутствует – 0 б.</p> <p>динамика имеется – 1 б.</p>
9.	Эффективность управленческой деятельности (13б)	<p>Организация и проведение районных массовых мероприятий</p> <p>Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности организации</p> <p>Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе, уровень их</p>	<p>0,5 б за мероприятие, но не более 10 б.</p> <p>отсутствует – 0 б.</p> <p>присутствует – 2 б.</p> <p>отсутствует – 1 б.</p>

10.	Выполнение «Дорожной карты» (8 б)	разрешения Увеличение доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности детей Работа по привлечению молодых специалистов Увеличение численности детей в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагога (без учета внешних совместителей) 100% отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования к средней заработной плате в учителей в Курманаевском районе Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой образовательной услуги не менее 95% (в том числе по результатам НОКО) Доля обучающихся, являющихся участниками конкурсов и фестивалей различного уровня не менее 70% Доля обучающихся, являющихся победителями конкурсов и фестивалей различного уровня, не менее 80% Кредиторская задолженность	присутствует - 1 б. имеется - 2 б. стабильно - 1 б. отсутствует - 0 б. имеется - 2 б. стабильно - 1 б. отсутствует - 0 б. имеется - 1 б. отсутствует - 0 б. имеется - 1 б. отсутствует - 0 б. имеется - 1 б. отсутствует - 0 б. имеется - 1 б. отсутствует - 0 б. имеется - 1 б. отсутствует - 0 б. отсутствие - 2 б. наличие - 0 б
11.	Выполнение муниципального задания за отчетный период, в т.ч. по показателям объема и качества (3б)		
12	Финансово-экономическая деятельность (2б)		
13	Исполнительская дисциплина руководителя (2б)	Посещение руководителем совещаний, семинаров. Своевременное и достоверное представление отчетов	Выполнение - 1б Не выполнение - 0 Выполнение - 1б Не выполнение - 0

Макс балл: 114 баллов